 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 1 de 2


1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No.			
Fecha de reunión:	15 de abril 2026	Sitio de reunión:	Teams
Hora:	2:00 P.M	Convoca:	Grupo de Asistencia Técnica Territorial – GATT, Ministerio del Trabajo
Tema:	Reunión De Socialización Estrategia De Innovación Y Políticas Públicas – Caldas		
Objetivo:	Participar en la reunión de socialización de la estrategia de innovación liderada por la Gobernación de Caldas y la Cámara de Comercio, así como en la revisión de avances de la Política Pública de Ciencia, Tecnología e Innovación 2023–2027 y la Política Pública de Trabajo Decente y Digno, con el fin de articular acciones territoriales y fortalecer su implementación.		

2. PARTICIPANTES ¹	
Asistente	Cargo

3. AGENDA DE REUNIÓN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Socialización de la estrategia de innovación de la Gobernación de Caldas. 2. Presentación de la estructura del programa y nodos temáticos. 3. Exposición de componentes y convocatorias para la vigencia 2025. 4. Revisión de retos de innovación y fases del proceso. 5. Socialización de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno y su plan de acción. 6. Identificación de acciones, retos y necesidades de articulación institucional.

4. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES		
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
No quedaron actividades pendientes	NA	NA

5. DESARROLLO DE LA AGENDA
<p>Durante la reunión se socializó la estrategia de innovación de la Gobernación de Caldas en alianza con la Cámara de Comercio, centrada en el desarrollo de retos de innovación abierta y en la implementación de la Política Pública de Ciencia, Tecnología e Innovación 2023–2027.</p> <p>Se presentó la estructura del programa, los cinco nodos temáticos y algunos proyectos en curso como biofábricas y el parque tecnológico. Asimismo, se expusieron los componentes proyectados para 2025, incluyendo instrumentos como los vouchers para empresas y convocatorias de retos con enfoque en descentralización y corresponsabilidad territorial.</p> <p>El equipo priorizó los retos correspondientes a las vigencias 2024–2025 y describió los requisitos de participación y fases del proceso, incluyendo jornadas de sensibilización, espacios de formación tipo bootcamps, etapas de implementación con incentivos económicos y una fase final de presentación de resultados.</p> <p>Posteriormente, se socializó la Política Pública de Trabajo Decente y Digno (2023) y su plan de acción, indicando la existencia de seguimiento trimestral por parte de las entidades responsables y la necesidad de complementar información para consolidar la</p>

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 2 de 2

matriz de proyectos.

En el espacio de discusión se abordaron los ejes estratégicos de la política, identificando acciones piloto y la necesidad de fortalecer la articulación interinstitucional, especialmente en temas de competencias y habilidades con la Secretaría de Educación y la subcomisión correspondiente.

Finalmente, se planteó la necesidad de realizar consultas técnicas y jurídicas para evaluar la viabilidad de ajustes a la política, teniendo en cuenta que algunas de las acciones definidas presentan limitaciones en su implementación. También se señalaron retos en el contexto educativo rural, asociados a la estacionalidad y a la falta de equipos interdisciplinarios.

6. ACTIVIDADES A REALIZAR

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Participar en espacios de articulación para el desarrollo de los retos de innovación.	Carolina Botero - GATT	Abril
Aportar en la consolidación y ajuste de la matriz de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno.	Carolina Botero - GATT	Abril
Coordinar acciones con entidades territoriales para fortalecer la implementación de la política.	Carolina Botero - GATT	Abril
Realizar seguimiento a los compromisos y avances en los ejes estratégicos.	Carolina Botero - GATT	Abril